

SAGE DİNİZ OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. İŞ/STAJ BAŞVURUSUNDA BULUNAN ADAYLAR İÇİN AYDINLATMA METNİ

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla SAGE DİNİZ OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ("SAGE DİNİZ") tarafından hazırlanmıştır.

İş başvurusu yapmak amacıyla çalışan adaylarının kendisi ve insan kaynakları hizmeti sunan şirket "kariyer.net" tarafından paylaşılan ad-soyad, iletişim bilgisi, doğum tarihi, medeni hal, vatandaşlık bilgisi, öğrenim durumu, yabancı dil bilgisi, sertifikasyon bilgisi, askerlik durumu, mesleki deneyim, seyahat engeli, çalışmaya engel durumun bulunup bulunmadığı, sürücü belgesine sahip olma ve sınıf bilgisi, sigara kullanım bilgisi ile çalışan adayı tarafından paylaşılan ve referans gösterilen kişilerin ad-soyad ve işyeri telefon bilgileri,

- i. İnsan Kaynakları Birimi tarafından işe alım sürecinin yürütülmesi ve sonuçlandırılması,
- ii. Çalışan adayı / stajyer seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi
- iii. Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi
- iv. Açık pozisyonlara uygun personelin temin edilmesi,
- v. İş başvurusu yapan kişinin başvurduğu pozisyona uygun olup olmadığının değerlendirilmesi,
- vi. Tehlikeli sınıf kapsamında bulunan Şirketimizdeki iş gereği sağlık engelinizin bulunup bulunmadığının tespit edilmesi,
- vii. Sonucun olumsuz olması durumlarında sonradan oluşacak benzer pozisyonlarda başvurunuzun değerlendirmeye alınması
- viii. Gerekli takdirde ilettiğiniz bilgilerin doğruluğunun kontrolünün yapılması veya üçüncü kişilerle iletişime geçip referanslarınızın kontrol edilmesi
- ix. İş başvurusu durumunuz hakkında çalışan adaylarının bilgilendirilmesi,
- x. Yabancı çalışan adaylar için çalışma izni mevcut olup olmadığının ve gerekirse başvuru ihtiyacının tespit edilmesi,
- xi. Ücret Politikasının Yürütülmesi

amaçlarıyla sınırlı olarak işlenmektedir. Ayrıca, "kariyer.net" üzerinden paylaşılan özgeçmişlerde çalışan adaylarının açık rızası uyarınca fotoğraf yüklenmesi durumunda, fotoğrafların da kaydedilmesi söz konusu olabilmektedir. Bu amaçlar doğrultusunda yukarıda yer alan kişisel veriler açık rızanıza dayanarak sözlü, iş başvuru formu aracılığıyla yazılı ya da elektronik (e-mail) olarak tamamen veya kısmen otomatik yollarla ya da veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerle toplanmaktadır. Bu kişisel veriler, Kanunun 5. maddesi uyarınca, veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğü veya tarafınıza sunulan ve onaylanan açık rızanız, doğrultusunda hukuka ve genel ilkelere uygun olarak işlenmektedir.

Bahsi geçen bu kişisel veriler gizli tutulmaktadır. Tarafınızca onay verilmesi halinde, size daha geniş alanda bir iş imkanı sağlayabilmek amacıyla Diniz Holding Grup şirketleri (detaylı bilgi için lütfen: www.dinizholding.com) ve yurt dışında iş fırsatının doğması ve pozisyonuna uygunluğunuzun değerlendirilmesi adına Adient Global Firmaları (detaylı bilgi için lütfen: <https://www.adiant.com/about-us/locations>) ile paylaşılacaktır. Bununla beraber, elektronik posta aracılığı ile gönderilen veriler için; şirket politikamız gereği yurt dışı menşei harici bilgi işlem ve e-posta sunucularına verilerinizin kaydedilmesi söz konusu olabilecektir. İşbu nedenle; tarafınızca iletilen e-postalarda yer alan kişisel verilerinizin SageDiniz Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de, yurt içi ve yurt dışındaki iştirakleri ile harici bilgi işlem sunucularında işlenmesi hususunda açık rızanızın bulunduğu esas alınacaktır.

Kanunun "İlgili Kişinin Hakları" başlıklı 11. Maddesi çerçevesindeki talepleriniz Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e göre İlgili Kişiler (kişisel veri sahipleri):

- a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c) Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- e) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- f) KVK Kanunu ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- h) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme

haklarına sahiptir.

Yukarıda belirtilen hakların kullanımı ile ilgili taleplerinizi, kimliğinizi tespit edici bilgiler ve kullanmak istediğiniz haklarınıza yönelik açıklamalar ile birlikte <http://www.sagediniz.com/> adresinde yer alan "Başvuru Formu" aracılığıyla yazılı olarak veya elektronik ortamda sagediniz@hs03.kep.tr veya üyeliğinizin teyit edildiği elektronik posta adresiniz üzerinden kvkk@sagediniz.com adresine konu kısmına "Kişisel Verilere İlişkin Bilgi Talebi" ifadesi ile iletebilirsiniz. Detaylı bilgi <http://www.sagediniz.com/> adresindeki "Başvuru Formu"nda da yer almaktadır.